फुङलिङ नगरपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्ड-७ संख्या-३ मिति:२०८०।०३।२७

भाग-२

फुङलिङ नगरपालिका

“फुङलिङ नगरपालकाको स्थानीय सेवा तह बृद्धि तथा बढुवा सम्बन्धी कार्यविधि, २०८०”

फुङलिङ नगरपालकाको स्थानीय सेवा तह बृद्धि तथा बढुवा सम्बन्धी कार्यविधि, २०८०

१.प्रस्तावनाः

कोशी प्रदेश सरकारबाट जारी भएको स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश,२०८० बमोजिम फुङलिङ नगरपलिका, नगर कार्यपालिकाले स्थानीय सेवामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीहरुको तह बृद्धि तथा बढुवा सम्बन्धी कामकाजलाई ब्यवस्थित गर्न बान्छनीय भएकोले ,

स्थानीय सेवा (गठन तथ सञ्चालन) अध्यादेश,२०८० को दफा १५४ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी फुङलिङ नगरपालिका, नगर कार्यपालिकाले यो कार्यविधि स्वीकृत गरेको छ।

२.संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः (१) यो कार्यविधिको नाम "फुङलिङ नगरपालिकाको स्थानीय सेवा तह बृद्धि तथा बढुवा सम्बन्धी कार्यविधि, **२०८०"** हुनेछ।

(२) यो कार्यविधि तुरुन्तै प्रारम्भ हुनेछ।

३.परिभाषाः विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा,

(१) "अध्यादेश" भन्नाले कोशी प्रदेश सरकारबाट जारी भएको स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० सम्झनु पर्दछ।

(२) "कर्मचारी" भन्नाले स्थानीय सेवाको पदमा बहाल रहेका स्थायी कर्मचारी र सो शब्दले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम साविकका स्थानीय निकाय, विकास समिति, संघीय निजामती सेवाबाट स्थानीय तहमा समायोजन भएका र संघीय तथा प्रदेश लोकसेवा आयोगबाट स्थानीय तहको लागि सिफारिस भै आएका सबै प्रकारका स्थायी कर्मचारी सम्झनु पर्दछ।

(३) "कार्यालय" भन्नाले फुङलिङ नगरपालिका सम्झनु पर्दछ।

(४) "नगर कार्यपालिका" फुङलिङ नगर कार्यपालिका सम्झनु पर्दछ।

(५) "प्रदेश लोक सेवा आयोग" भन्नाले कोशी प्रदेशको प्रदेश लोक सेवा आयोग विराटनगरलाई सम्झनु पर्दछ।

(६) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० को दफा १११ बमोजिमको अधिकृतलाई जनाउने छ।

(७) "समायोजन ऐन" भन्नाले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ लाई सम्झनु पर्दछ।

४. सूचना प्रकाशन सम्बन्धी ब्यवस्थाः (१) स्थानीय सेवा(गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० को दफा २८ को उपदफा १ बमोजिम तह बृद्धिका लागि प्रत्येक वर्षको ज्येष्ठ महिना र मंसीर महिनाको अन्तिम हप्तामा तह बृद्धिका लागि सम्भाव्य उम्मेदवारहरुको जानकारीका लागि ३० (तीस) दिनको म्याद दिई अनुसूची-१ अनुसारको दरखास्त आव्हान सम्बन्धी सूचना प्रकाशित गर्नु पर्नेछ।

(२) तह बृद्धिका लागि उपदफा १ बमोजिम सूचनामा तोकिएको मितिभित्र दरखास्त दिने उम्मेदवारहरुले दरखास्तका साथमा पछिल्लो ३ वर्षको कार्य सम्पादन मुल्याकन र स्थानीय सेवा(गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश,२०८० को दफा २८ को उपदफा १ बमोजिम न्युनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको शैक्षिक प्रमाण पत्रका प्रमाणित प्रतिलिपिहरु सम्लग्न गर्नु पर्नेछ ।

(३) उपदफा (१) बमोजिम प्रकाशित सूचना नगरपालिकाको सूचना पाटी, वडा कार्यालयहरुको सूचना पाटी र नगरपालिकाको वेव साइटमा प्रकाशन गर्नु पर्नेछ।

५. सिफारिस समिति गठन सम्बन्धी ब्यवस्थाः (१) स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० को दफा २८ को उपदफा ३ बमोजिमको देहाय अनुसारको तह बृद्धि सिफारिस समिति रहने छ।

देहायः

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत – अध्यक्ष

(ख) नगरपालिकाका बरिष्ट कर्मचारीमध्ये एक जना महिला सहित नगर कार्यपालिकाले तोकेको २ जना कर्मचारी - सदस्य

(२) उपदफा १ बमोजिम गठित समितिको सचिवालयको रुपमा कार्य गर्ने गरी नगरपालिकाको प्रशासन शाखाले काम गर्नेछ।

(३) समितिको बैठक सम्बन्धी कार्यविधि समितिले आफै निर्धारण गरेबमोजिम हुनेछ।

६. आवश्यक न्युनतम शैक्षिक योग्यता र सेवा अवधी सम्बन्धी ब्यवस्था:

(१) दफा ४ को उपदफा १ बमोजिम तह बृद्धिका लागि स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० को दफा २८ को उपदफा १ बमोजिमको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता पुरा भएको हुनु पर्नेछ।

(२) दफा ४ को उपदफा १ बमोजिम तह बृद्धिका लागि हाल नियुक्ति भएको पदको सेवा अबधी दरखास्त दिने अन्तिम मिति सम्ममा पाँच वर्ष पुरा भएको हुनुपर्नेछ।

(३) दफा ७ को उपदफा ३ बमोजिमको बढुवाका लागि स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० को दफा २९ को उपदफा १ बमोजिम न्युनतम शैक्षिक योग्यता पुरा भएको हुनुपर्नेछ।

(४) दफा ७ को उपदफा ३ बमोजिमको बढुवाका लागि स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० को दफा २९ को उपदफा १ बमोजिमको सेवा अवधी पुरा भएको हुनुपर्नेछ।

७. तह बृद्धि सम्बन्धी विशेष ब्यवस्था:

(१) यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० दफा ४ को उपदफा (५) बमोजिम स्थानीय तहको सहायक तेस्रो र चौथो तहको पदमा समायोजन भई अध्यादेश जारी हुँदाका दिनसम्ममा पाँच वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेका कर्मचारीलाई एक पटकका लागि क्रमशः चौथो र पाचौँ तहमा स्वतः तह वृद्धि गरिनेछ।

(२)स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० को दफा ८ (१४) बमोजिम चौथो तहका सहायक कम्प्युटर अपरेटर पदमा कार्यरत कर्मचारीको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तह वृद्धी निर्णय गरी नियुक्ति पत्र दिनेछ।

(३) स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० को दफा ८ को उपदफा १६ बमोजिम निजामति सेवा बाहेकका अन्य सेवाबाट स्थानीय तहमा समायोजन भई सेवा अवधि ५ वर्ष पुरा गरेका पाँचौ, साँतौ र नवौं तहमा कार्यरत कर्मचारीलाई अध्यादेशको दफा २८ को प्रकृया पुरा गरि क्रमश छैठौ, आठौ र दशौ तहमा एक तह वृद्धी गरिनेछ।

(४) अध्यादेशको दफा ८ को उपदफा (१६) बमोजिम अधिकृतस्तर साँतौ र नवौ तहका पदहरुमा दफा २९ को प्रकृया पुरा गरि अध्यादेशमा तोकिए बमोजिमको बढुवा समितिले बढुवा गर्नेछ ।

(५)सङ्घीय लोकसेवा आयोगबाट खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा स्थानीय सेवाको छैठौं तहको पदमा सिफारिस भई नियुक्ति भईसकेका कर्मचारीलाई स्थानीय सेवाको साँतौ तहका लागि आवश्यक न्युनतमा शैक्षिक योग्यता पुगेको भएमा अख्तियारवालाले साँतौ तह कायम गरी दिने । यसरी साँतौ तह कायम गर्नु पूर्व सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण गरी सङ्गठन संरचना तथा दरबन्दी स्वीकृत गर्नु पर्नेछ ।

(६) अध्यादेशको दफा ४ को उपदफा ५ बमोजिमको तहबृद्धी हुने कर्मचारीलाई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले निर्णय गरि नियुक्ति पत्र दिनेछ ।

(७) कोशी प्रदेश बाहिर कामकाजमा खटिएका तर कोशी प्रदेश अन्तर्गत दरबन्दी भएका कर्मचारीको दरबन्दी भएको स्थानीय तहमा तह वृद्धि हुने । एक स्थानीय तहबाट अर्को स्थानीय तहमा कामकाजमा खटिएका कर्मचारीको हकमा दरबन्दी/पदाधिकार रहेको कार्यालयमा तह वृद्धि गरिनेछ ।

(८) यस दफा बमोजिम तह वृद्धि हुने पद स्वतःसृजना हुनेछ । यसरी स्वतः सृजना भई तह वृद्दि भएको पदमा सो कर्मचारी कुनै कारणले वहाल नरहेमा सो पद स्वतः खारेज हुनेछ ।

(९) नियुक्ति पत्र दिदा अनुसूची २ को ढाँचामा दिनुपर्नेछ ।

८. **ज्येष्ठता सम्बन्धी ब्यवस्थाः**

(१)तह बृद्धि हुने कर्मचारीको स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० को दफा २८ को उपदफा २ बमोजिम प्रत्येक आर्थिक वर्षको श्रावण १ गते र माघ १ गतेबाट ज्येष्ठता कायम हुनेछ ।

९. बाधा अडकाउ फूकाउने सम्बन्धी ब्यवस्थाः

(१) कार्यविधिको कार्यान्वयनमा कुनै बाधा अडकाउ उत्पन्न भएमा बाधा अडकाउ फुकाउन प्रदेश लोक सेवा आयोगसँग नगर कार्यपालिकाले परामर्श लिन सक्नेछ।

१०. तह बृद्धि गर्न नहुने सम्बन्धी ब्यवस्थाः

(१) देहायको अवस्था रहेमा तह बृद्धिका लागि उम्मेदवार हुन पाउने छैन।

देहाय-

(क) निलम्बन भएकोमा निलम्बन भएको अवधिभर,

(ख) तह बृद्धि वा बढुवा रोक्का भएकोमा सो अवधिभर,

(ग) तलब बृद्धि रोक्का भएकोमा सो अवधिभर,

(घ) सेवा समुह परिवर्तन गरेको भए सो भएको ३ वर्ष पुरा नभएको,

(ङ) असाधारण वा अध्ययन विदामा बसेको भए सो विदाको अवधिभर,

(च) स्थानीय स्वास्थ्य सेवाको कर्मचारीको हकमा कानुन बमोजिम ब्यवसायीक परिषदमा दर्ता नभएको वा नवीकरण नगरेको वा निलम्बनमा रहेको भए सो अवधिभर,

११. जानकारी दिनु पर्ने सम्बन्धी ब्यवस्थाः

(१) दफा ७ बमोजिम तह बृद्धि भएको मितिले पन्द्र दिन भित्रमा सोको जानकारी प्रदेश किताबखाना, मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरषदको कार्यालय र प्रदेश लोक सेवा आयोगलाई दिनु पर्नेछ।

१२. उजुरी/गुनासो सम्बन्धी ब्यवस्थाः (१) यो कार्यविधि बमोजिम तह बृद्धिको निर्णय उपर चित्त नबुझे तह बृद्धिको निर्णय भएको मितिले २१ दिन भित्र प्रदेश लोकसेवा आयोगमा निवेदन दिन सक्नेछन।

१३. प्रचलित कानुन बमोजिम हुने ब्यवस्थाः (१) यस कार्यविधिमा उल्लेख भएको हकमा कार्यविधि बमोजिम र नभएको हकमा प्रचलित कानुन बमोजिम हुनेछ।

अनुसूची- १

कार्यविधिको दफा ४ को उपदफा १ सँग सम्बन्धित

मिति:

श्री प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतज्यू,
फुङलिङ नगरपालिका कार्यालय, फुङलिङ,ताप्लेजुङ ।

विषय:- तह बृद्धि/तह कायम सम्बन्धमा ।

प्रस्तुत विषयमा **फुङलिङ नगरपालिकाको स्थानीय सेवा तह बृद्धि तथा बढुवा सम्बन्धी कार्यविधि, २०८०** को दफा ७ को उपदफा .... बमोजिम देहायका प्रमाण पत्रहरु सम्लग्न राखी तह बृद्धि/तह कायम/बढुवा का लागि यो निवेदन पेश गरेको छु ।

निवेदनका साथ पेश गरेका कागजातहरु

क) समायोजन पत्रको प्रतिलिपि ।

ख) नियुक्ति पत्रको प्रतिलिपि ।

ग) तोकिएको शैक्षिक योग्यताको लब्धाङ पत्र र चारित्रिक प्रमाण पत्रको उम्मेदवार स्वयंले प्रमाणित गरेको प्रति ।

निवेदक

कर्मचारीकोनाम/थर: ....
संकेत नं.: ....
स्थायी नियुक्ति मितिः ....
समायोजन मिति: ....
हालको पद र तह: ....
समुहः ....

अनुसूची -२

कार्यविधिको दफा ७ उपदफा ९ सँग सम्बन्धित

(कार्यालयको लेटर हेड)

मितिः-

विषय- तह बृद्धि/तह कायम सम्बन्धमा ।

महाशय,

स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० को दफा ....बमोजिम तपाईलाई यस कार्यालयको मिति .... को निर्णय अनुसार मिति ....देखि ज्येष्ठता कायम हुने गरी देहाय बमोजिमको पदमा तह बृद्धि/तह कायम गरिएको छ ।

तह बृद्धि/तह कायम हुनु भएकोमा बधाई तथा कार्य सफलताको कामना गर्दछु ।

हाल कार्यरत पद	**तह बृद्धि/तह कायम गरेको पद**
पदः	पदः
तहः	तहः
सेवाः	सेवाः
समुहः	समुहः
स्तरः	स्तरः
कार्यालयः	कार्यालयः

श्री ....

संकेत नं...............................

....

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

<u>वोधार्थ-</u>

श्री संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरबार काठमाण्डौ ।

श्री लोक सेवा आयोग केन्द्रिय कार्यालय, अनामनगर काठमाण्डौ ।

श्री मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय, कोशी प्रदेश विराटनगर नेपाल ।

श्री राष्ट्रिय किताबखाना (निजामति) पुलचोक ललितपुर ।

श्री प्रदेश लोक सेवा आयोग, कोशी प्रदेश विराटनगर नेपाल ।

श्री प्रदेश किताबखाना, कोशी प्रदेश विराटनगर नेपाल ।

श्री कर्मचारी सञ्चयकोष, विराटनगर ।

श्री कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय, ताप्लेजुङ ।

श्री नागरिक लगानी कोष, विराटनगर ।

श्री आर्थिक प्रशासन शाखा फुङलिङ नगरपालिका, ताप्लेजुङ ।

आज्ञाले

तिलोचन रिमाल

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत